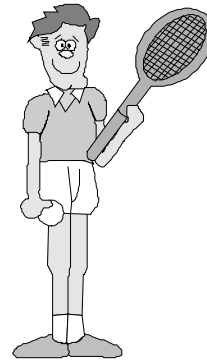


## Fehlzeiten: Woran kann man den Missbrauch erkennen?



oder



- Häufige Kurzerkrankungen
- Erkrankungen vor einer Kündigung
- Montag/Freitag-Erkrankungen
- Wechselnde Ärzte bei häufigen Kurzerkrankungen
- Krankheit im Zusammenhang mit abgelehntem (Zusatz-)Urlaub
- Periodisches Auftreten von Erkrankungen
- Hinweise von Mitarbeitern
- Privatarbeit (z. B. Hausbau) und häufige Kurzerkrankungen
- Krankheit bei vorher angedeuteten familiären Problemen
- Kurzfristige Krankheiten vor/nach dem Urlaub
- Häufiges Krankschreiben durch einen als „Doc-Holiday“ bekannten Arzt
- Kurzerkrankungen an Brückentagen